

→ Promouvoir l'égalité femmes-hommes dans l'enseignement supérieur méditerranéen

Conférence de clôture : le projet WE4LEAD dresse son bilan et ouvre des perspectives durables

15 - 16 avril 2026 | Aix Marseille Université | Pharo, Marseille



Aix Marseille Université, juin 2025 - Réunion de coordination WE4LEAD, en présence des 9 partenaires du projet.
©Eléa Ropiot – amU

Après plus de trois années de coopération internationale et de renforcement de compétences en matière d'égalité femmes-hommes dans l'Enseignement supérieur méditerranéen, le projet WE4LEAD (*Women's Empowerment for Leadership and Equity in Higher Education Institutions*) arrive à son terme. Les 15 et 16 avril prochains, Aix Marseille Université accueillera la conférence de clôture du projet afin de dresser le bilan des actions menées et d'inscrire durablement les acquis du projet dans les stratégies universitaires. Cet événement est associé au lancement du projet Women Leading Change de l'Union pour la Méditerranée. Plus de 100 personnes sont attendues.

① Rappel des principaux axes du projet WE4LEAD.

Un projet européen structurant au service de l'égalité femmes-hommes

D'une durée de **38 mois** (mars 2023 – avril 2026), créé dans le cadre du **réseau Téthys**, et financé par le **programme Erasmus+** de l'Union européenne, le projet WE4LEAD (réf. 101082781 – Erasmus+ Capacity Building in Higher Education) vise à favoriser une culture durable de l'égalité femmes-hommes dans l'enseignement supérieur méditerranéen.

Son objectif premier est d'**augmenter la proportion de femmes occupant des postes décisionnels supérieurs**, en agissant à la fois sur les cadres institutionnels, les pratiques de gouvernance et les compétences des acteurs et actrices universitaires.

Un consortium international de 9 partenaires

Coordonné par **Aix Marseille Université** et l'**Université Libanaise**, le projet réunit 7 autres universités du pourtour méditerranéen :

- Algérie : **Université Constantine 1, Université Constantine 3**
- Espagne : **Universidad Autónoma de Madrid**
- Italie : **Sapienza Università di Roma**
- Liban : **Université Antonine**
- Tunisie : **Université Tunis El Manar, Université de Sousse**

Le projet bénéficie également de l'expertise du partenaire associé, le Réseau Francophone des Femmes Responsables dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche - **RESUFF**. Il s'inscrit dans le cadre du [réseau Téthys](#), le consortium des universités euro-méditerranéennes (100 universités, 22 pays du pourtour méditerranéen).

Des actions concrètes et structurantes

Ces 3 dernières années, WE4LEAD a contribué de manière structurante à l'ancrage d'une culture de l'égalité femmes-hommes dans neuf universités partenaires en Europe et dans le bassin méditerranéen.

Le projet a permis la mise en œuvre d'actions phares :

- collecte et analyse de **données genrées** (tableaux de bord, rapports annuels) et calcul des **indices de parité** dans toutes les universités du consortium ;
- appui à l'élaboration de **Plans d'égalité femmes-hommes (PEFH)** et à l'ouverture de **Cellules Parité** institutionnelles ;
- **formations** au leadership inclusif et aux recrutements sans biais de genre ;
- mise en place de **cellules de prévention et de traitement du harcèlement sexuel**, accompagnées d'une formation et d'une campagne de sensibilisation ;
- développement d'**outils de dissémination** et de **contenus pédagogiques pérennes** : MOOC WE4LEAD, clips, guides et site web.

② WE4LEAD x WOMEN LEADING CHANGE

La conférence de clôture du projet WE4LEAD est organisée conjointement avec l'évènement de lancement du projet **Women Leading Change - Gender-Responsive Leadership in Mediterranean Universities and Municipalities** porté par l'**Union pour la Méditerranée**. Dans le cadre de sa stratégie de dissémination, WE4LEAD vise en effet à transférer sa méthodologie, ses résultats et ses outils à de nouvelles universités du pourtour méditerranéen. C'est dans cette perspective que l'Union pour la Méditerranée a choisi d'y adosser l'évènement de lancement du projet Women Leading Change, financé par l'**Agence catalane de coopération au développement**. Cet évènement revêt ainsi une double portée : il marque non seulement l'aboutissement du projet WE4LEAD, mais constitue également le point de départ d'une nouvelle phase de son déploiement, à travers une dynamique renforcée de dissémination auprès des dix universités bénéficiaires (Liban, Maroc, Syrie) du projet Women Leading Change et de leurs municipalités partenaires.

Informations pratiques

La conférence, animée en français, se tiendra sur le **site du Pharo d'Aix Marseille Université**, et réunira **100 personnes** (responsables universitaires, responsables politiques, institutions euro-méditerranéennes, collectivités locales, ONG et membres de la société civile). L'événement est accessible **sur invitation**, avec une inscription préalable se faisant via ce lien : <https://amufom.univ-amu.fr/titre-du-formulaire536>

Temps forts et programme

15 avril – Leadership institutionnel et résultats structurants

La première journée débutera par une ouverture institutionnelle, en présence de **Nadia Hai**, Ambassadrice et déléguée interministérielle à la Méditerranée et **Dubravka Šuica**, Commissaire européenne à la Méditerranée. La conférence inaugurale, consacrée à la transformation des gouvernances universitaires à l'aube de l'égalité femmes-hommes, sera prononcée par **Anne Pépin**, directrice de recherche au CNRS, et **Elyès Jouini**, responsable de la Chaire UNESCO « Femmes et Science » à Paris Dauphine. Ensuite, la parole sera donnée aux **partenaires du consortium WE4LEAD** pour présenter les résultats et l'impact du projet, notamment la collecte des données genrées, la méthodologie de sensibilisation des responsables universitaires, les cadres institutionnels mis en place, les formations permettant une gouvernance inclusive, les dispositifs de prévention et de lutte contre le harcèlement sexuel et les outils de dissémination qui permettent la création d'une culture de l'égalité dans l'écosystème du projet. Enfin, les partenaires reviendront sur le suivi et l'évaluation du projet, et la mesure de son impact. La journée se conclura par un cocktail de networking favorisant les rencontres et le partage d'expériences.

16 avril – Durabilité et valorisation

La seconde journée sera dédiée à la capitalisation des enseignements transversaux du projet. Les échanges porteront sur la durabilité des actions au-delà du projet et sur l'intégration des outils WE4LEAD dans les stratégies institutionnelles des établissements. Un dialogue sera également engagé autour des politiques publiques et de leurs liens avec le leadership universitaire, avant la clôture officielle de l'événement et la remise des trophées WE4LEAD.

③ Perspectives d'avenir : un héritage durable au-delà du projet.

Au-delà de sa période de financement, WE4LEAD s'inscrit résolument dans une dynamique de pérennisation et de répliation à long terme.

Les universités partenaires disposent désormais de méthodologies éprouvées, de formations structurées et de dispositifs institutionnalisés, leur permettant d'ancrer durablement l'égalité femmes-hommes au cœur de leurs modes de gouvernance. Le projet contribue ainsi à **une augmentation progressive et mesurable du nombre de femmes** au sein des instances dirigeantes et décisionnelles, favorisant une représentation plus équilibrée et inclusive du leadership universitaire.

WE4LEAD a également permis **la consolidation de plans d'action, de cellules dédiées et de programmes de formation** pleinement intégrés aux stratégies institutionnelles des établissements, garantissant leur continuité au-delà du cadre du projet. **Les outils développés, conçus pour être adaptables et transférables**, facilitent leur diffusion et leur répliation à l'échelle du bassin méditerranéen, renforçant l'impact du projet auprès d'un plus large réseau d'universités, intégrées notamment dans le [réseau Téthys](#).

Enfin, WE4LEAD participe à **un alignement renforcé des établissements partenaires avec les exigences et recommandations européennes** en matière d'égalité de genre, notamment en lien avec les politiques de gouvernance, de recrutement et de prévention des discriminations et violences sexistes et sexuelles. En ce sens, le projet pose les bases d'un changement structurel et durable des gouvernances universitaires, au service d'un enseignement supérieur plus inclusif, équitable et exemplaire.

Objectifs

La conférence de clôture a pour objectifs de dresser un bilan approfondi des résultats obtenus au sein des 9 universités partenaires, de partager les outils, méthodes et dispositifs développés avec d'autres établissements de la région, et de favoriser un dialogue de haut niveau entre les universités, les politiques publiques et la société civile.

En présence des Présidents et Recteurs des universités libanaises et tunisiennes, elle vise également à formuler des engagements académiques et des recommandations opérationnelles en vue d'assurer la pérennisation et l'essaimage des acquis du projet. La fusion entre la conférence de clôture du projet WE4LEAD et l'événement de lancement du projet WOMEN LEADING CHANGE, soutenu par l'Union pour la Méditerranée, en est le meilleur exemple.

Contact presse :

Isabelle REGNER
Vice-présidente à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations
Email : isabelle.regner@univ-amu.fr